

Vorteile der Wirtschaftsmediation in Unternehmen und bei Konflikten zwischen Unternehmen

Diese Information ist für Unternehmer und angestellte Führungskräfte, Wirtschaftsmediatoren, Juristen und alle Personen, die autorisiert sind, Unternehmenskonflikte außergerichtlich zu lösen.

Im Blickpunkt des Unternehmers

Unternehmerisches Handeln schließt zwangsläufig Risiken ein. So können unfaire Geschäftspartner oder Fehlentscheidungen die Existenz des Unternehmens und die eigene Position erheblich gefährden. Wirtschaftlich denkende Unternehmer und Führungskräfte vereinbaren daher bereits bei Vertragsabschluss mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Dritten für den Streitfall die Durchführung eines Mediationsverfahrens. Das gibt Ihnen die Sicherheit, mit den Vertragspartnern gemeinsam in kürzester Zeit wirtschaftlich sinnvolle Lösungen zu vereinbaren.

Eine moderne Unternehmenskultur lebt nach dem Grundsatz:

Die Streitzeit ist vorbei!

Wirtschaftliche Vorteile der Mediation

- Ganz erhebliche Senkung der Kosten für Gutachten, Zeitaufwand zur Vorbereitung und Teilnahme an Gerichtsverhandlungen
- Kalkulierbare Mediationskosten statt unbekannte Gutachter-, Anwalts- und Gerichtskosten
- Beschleunigter Zahlungseingang bei rascher Einigung statt langfristigem Gerichtsverfahren mit unsicherem Ausgang
- Das Nicht-Öffentliche Verfahren sichert die vertrauliche Erledigung des Vorgangs unter den Parteien
- Erheblicher Zeitgewinn für andere Aufgaben durch raschen Beginn und Erledigung des Konflikts
- Chance zur Aufrechterhaltung der Kundenbeziehung statt streitigem Abbruch
- Imageförderung als modernes Unternehmen für Kunden, Mitarbeiter und Banken durch positive Innen- und Außendarstellung

Praktische Arbeitshilfen des EUCON-Instituts für Sie

- Kostenvergleiche zwischen Gerichts-, Schiedsgerichtsverfahren und Mediation
- Formulierungsvorschläge für Vertragsklauseln zur Streitbeilegung im Wege der Mediation
- Muster - Mediationsklauseln für AGB, Liefer- und Zahlungsbedingungen
- Beratung zur Veränderung der Streitkultur im Unternehmen:
Von der streitigen zur kooperativen Konfliktbeilegung
(Conflict Management Design)
- Beratung bei der Erstellung von unternehmensspezifischen Richtlinien über die wirtschaftliche Durchführung von Mediationen
- Bereitstellung von Literatur, Lehrfilmen und Dokumentationen zum Selbstkostenpreis
- Information und Kommunikation über die Vorteile der Mediation mit dem Ziel, die Anwendung im Unternehmen und bei Beratern zu fördern
- Bereitstellung der EUCON-Verfahrensordnung
Das Regelwerk zur Abschlussvereinbarung zwischen den Parteien und der Durchführung von Mediationsverfahren
- Kostenlose Präsentation über Mediation in den Unternehmen
- Vergünstigte Honorare bei Firmenseminaren über Mediation und Konfliktmanagement für Mitglieder

Konkrete Hilfe bei der Durchführung von Mediationsverfahren

- Neutrale Information über das Mediationsverfahren
- Anfangsberatung bei Einleitung des Verfahrens
- Durchführung des speziellen EUCON-Mediationsverfahrens
- Auf Wunsch, neutrale Förderung der Bereitschaft der Gegenpartei, ein Mediationsverfahren statt streitigem Verfahren durchzuführen
- Benennung mehrerer Mediatoren aus dem EUCON - Kompetenzpool durch ein neutrales Fachgremium mit Beirat als Empfehlung an die Konfliktparteien und zusätzlicher Zugriff auf den gesamten Mediatorenpool des EUCON-Instituts
- Empfehlung neutraler hochrangiger Spezialisten zur Beantwortung schwieriger Rechtsfragen im Zuge der außergerichtlichen Streitbeilegung (z. B. Rechtsgutachten)
- Begleitung der Parteien bis zum Verfahrensende
- Grenzüberschreitende Unterstützung bei der Einleitung ausländischer Mediationen durch Zusammenarbeit mit internationalen Einrichtungen

EUCON ist Ihr Partner!

Ihr Interesse

- Erfolgreiche Unternehmer und Führungskräfte legen Wert auf dauerhafte Geschäftsbeziehungen zu ihren Partnern. Sie wenden daher im Betriebsalltag bei der Durchsetzung von eigenen Interessen und der Abwehr gegnerischer Ansprüche zeitgemäße Techniken des Konfliktmanagements an.
- In Streitfällen wollen Sie das Mediationsverfahren verstärkt zum Vorteil Ihres Unternehmens einsetzen.
- In Verträgen, Geschäfts-, Liefer- und Zahlungsbedingungen sollen Regelungen stehen, die im Konfliktfall rasch zu guten Ergebnissen führen
- Ihnen ist bekannt, dass ein gezielter Einsatz der Mediation die Kunden- und Mitarbeiterbindung erhöht.

Sind das Ihre offenen Fragen

- Warum ist Mediation kein Gerichtsverfahren?

Wo liegen die Vorteile?

Welche Richtlinien gibt es?

Wie leite ich ein Verfahren ein?

Wie finde ich einen guten Mediator?

- Mediation ist in Deutschland stark im Aufwind, auch wenn viele Kunden und Lieferanten, Mitarbeiter und Unternehmer häufig erst einmal skeptisch sind.

Wir sind Ihre Partner und geben faire Antworten!

Besuchen Sie auch unsere Webseite für zusätzliche Informationen.

Werden Sie Mitglied im EUCON-Institut e.V.

Mitgliedsbeiträge p. a. Wir erheben keine Aufnahmegebühr!

Einzelunternehmer	385,- €
Unternehmen mit Umsätzen bis 5 Mio. €	775,- €
Unternehmen mit Umsätzen von 5 Mio. € bis 50 Mio. €	1.275,- €
Unternehmen mit Umsätzen über 50 Mio. €	1.800,- €
Verbände, Organisationen, Körperschaften	500,- €

Ein Beitrag, der sich „rechnet“ !

Schreiben Sie uns ein Mail oder rufen uns an, um mit Ihnen eine mögliche Mitgliedschaft zu besprechen!

EUCON - Europäisches Institut für Conflict Management e.V.
Schackstraße 1
80539 München

Telefon: 089 - 5795 1834
Fax: 089 - 5786 9538
(Mo. - Fr. 9 - 13 Uhr)

www.eucon.de
info@eucon-institut.de

Das Europäische Institut für Conflict Management e.V. (EUCON) hat sich seit der Gründung im Jahre 1998 zu der führenden Organisation im Bereich der Wirtschaftsmediation in Deutschland entwickelt. Sie ist eine gemeinnützige Organisation, die die Mediation fördert und Mediatoren vermittelt. Wir bilden auch Mediatoren aus.